

岡山 EAP カウンセリンググループ メンタルヘルス ニュース

〒703-8520
岡山市中区浜 472
岡山 EAP カウンセリンググループ
発行責任者：松岡恵子

Tel (086) 272 - 8116
Fax (086) 272 - 0883

<http://okayamaeap.jp>

DE&I (ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン) ってなに？

今回は、障害者雇用の促進、人材不足の影響から外国籍労働者の増加と様々な価値観や能力の方が一緒に働く社会になる中で、重要なキーワードとなるDE&Iについてお話します。

DE&I (ダイバーシティ、エクイティ & インクルージョン) とは？

「多様性 (ダイバーシティ)」、「公正性 (エクイティ)」、「包含性 (インクルージョン)」の頭文字を合わせた概念で、性別や年齢、出身地や価値観などの違いを認め合い、一人ひとりが最大限に能力を発揮できている状態を指す。

ダイバーシティ (多様性)

性別や年齢、国籍の違いなど「目に見える外見的な違い」と、能力、経験、考え方など「目に見えない内面的な違い」を含む人の多様性

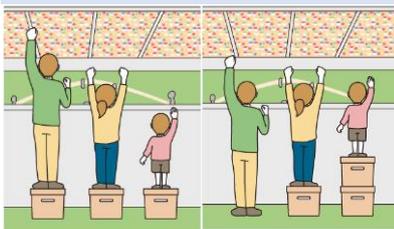
インクルージョン (包含性)

それぞれのあらゆる違いを持ったメンバーが、組織の中で認められ、自分が受容されていると感じる状態のこと

エクイティ (公平性)

公平性。一人ひとりがパフォーマンスを発揮できるよう、個人に合わせて支援内容を調整すること

平等と公平性の違い



平等

公平性

左側は、野球の試合を見るために、幼児、子ども、大人全員に同じ高さの台が用意されており、「平等」とは、個々の状況や特性を考えずに、すべての人に同じサポートが与えられている状態を指します。しかしその結果、一番右にいる幼児は背が届かず野球の観戦ができていません。

右側は、幼児や子どもの背の高さに合わせた台が用意されており、「公平性」とは、個々の特性や状況に合わせてサポートを与え、誰もが野球の観戦を実現できている状態を指します。



「**平等** (すべての人に等しい対応をすること)」ではなく、「**公平性** (一人ひとりがパフォーマンスを発揮できるよう、状況に合わせて対応すること)」が求められています。
様々な立場の従業員がいきいきと働き続けられる職場づくりを目指していきましょう！

＜EAP ご契約企業のみなさまへ＞

岡山 EAP カウンセリンググループでは、毎月のメンタルヘルスニュースの発行のほかに、電話相談、Web 相談なども行ってまいります。相談内容も、職場の悩みだけでなく、プライベートな悩み (子どものこと、夫婦関係など) も承っております。一人で悩まず、お気軽にご相談ください。



電話番号：(086) 272 - 8116 URL： <http://okayamaeap.jp>